

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 12 » апреля 2024 года

№ 12

пгт.. Шаля

**Об утверждении Положения о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Шалинского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования**

В целях обеспечения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Шалинского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, Управление образованием Шалинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:

1.1. Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Шалинского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее – Положение) (прилагается);

2. Орловой Марине Леонидовне, заместителю директора Муниципального казенного учреждения Шалинского городского округа «Центр обеспечения деятельности системы образования» (по согласованию):

2.1. Обеспечить заключения соглашения с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области в форме электронного документа с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» о предоставлении иного межбюджетного трансферта из областного бюджета бюджету муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций,



реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее – иной межбюджетный трансферт);

2.2. Обеспечить представление в Министерство в форме электронного документа в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» отчетов о:

- расходах бюджета Муниципалитета, в целях софинансирования которых предоставляется Иной межбюджетный трансферт, по форме согласно приложению № 3 к Соглашению, являющемуся его неотъемлемой частью, не позднее 7 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в котором был получен Иной межбюджетный трансферт;

- достижении значений результатов предоставления Иного межбюджетного трансферта по форме согласно приложению № 2 к Соглашению, являющемуся его неотъемлемой частью (ежегодные отчеты - не позднее 15 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом, ежегодные уточненные отчеты - не позднее 7 февраля года, следующего за отчетным) в текущем финансовом году, указанных в приложении № 1 к Соглашению.

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить назначение и выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Шалинского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования в соответствии с положением, утвержденным настоящим постановлением.

4. Постановление Управления образованием Шалинского городского округа от 11.09.2020 № 21 «Об утверждении Положения о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Шалинского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» признать утратившим силу.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 марта 2024 года.

6. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Управления образованием ШГО.

7. Контроль исполнения настоящего постановления оставлю за собой.

Начальник

Управления образованием ШГО



Т.В.Клевакина

Утверждено  
постановлением Управления образованием  
Шалинского городского округа  
от « 12 » апреля 2024 г № 12

«Об утверждении Положения о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Шалинского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования»

### **Положение**

**о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Шалинского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования**

1. Настоящее Положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – денежное вознаграждение) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Шалинского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее – Учреждение).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом муниципальной образовательной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников образовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа руководителей муниципальной образовательной организации могут осуществлять классное руководство только с согласия учредителя муниципальной образовательной организации.

3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере:

10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, (но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах).

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.

4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования.

5. Выплата денежного вознаграждения выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из областного бюджета.

6. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам в установленные сроки Управлением образованием Шалинского городского округа;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с федеральным законодательством установлен районный коэффициент к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

7. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета, относится

к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства без согласия педагогического работника не допускается.

8. Муниципальной образовательной организации при регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре муниципальной образовательной организации.

При этом в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

1) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

2) преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся муниципальных образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения и других выплат за классное руководство.

10. Руководители муниципальных образовательных организаций несут персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

11. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, в части расходных обязательств Шалинского городского округа производится в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на соответствующий финансовый год:

11.1. В муниципальных образовательных организациях за счет субсидий предоставляемых из бюджета Шалинского городского округа муниципальным бюджетным учреждениям на иные цели, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования.

12. Размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам в  $i$ -й муниципальной образовательной организации в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек ( $T_{1i}$ ) определяется по формуле:

$$T_{1i} = (10000 \times N_1) \times R_k \times S_{взн} \times N_m, \text{ где:}$$

10 000 – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам  $i$ -й муниципальной образовательной организации в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, рублей;

$N_1$  – прогнозируемое количество классов образовательной организации педагогических работников  $i$ -го муниципальной образовательной организации, в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, количество;

$R_k$  – коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с федеральным законодательством установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15;

$S_{взн}$  – коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

$N_m$  – количество месяцев, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций.».

13. Результатом предоставления субсидии является обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций ежемесячно.